

POLÍTICA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DEL GRUPO SEAT EN LA PENÍNSULA IBÉRICA

La política de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo del **GRUPO SEAT (SEAT S.A., SEAT CODE)** está alineada con la Estrategia de Salud y Seguridad de las empresas del **Grupo Volkswagen** en la Península Ibérica, fomentando la consecución de los objetivos estratégicos y asumiendo la responsabilidad de garantizar la seguridad y la salud de todas sus personas trabajadoras.

La actividad principal del **GRUPO SEAT** es el diseño, desarrollo, fabricación y comercialización de vehículos automóviles, sus componentes, el diseño y desarrollo de soluciones de movilidad, el diseño y el desarrollo de servicios, con base tecnológica, relacionados con el sector del automóvil. Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable es una parte esencial de una gestión empresarial sostenible, de acuerdo con los objetivos de sostenibilidad del Grupo Volkswagen, y un componente importante del atractivo que representa como empleador en toda la región y para todas sus actividades.

El objetivo de esta Política es garantizar entornos de trabajo saludables y, al mismo tiempo, mantener y promover la salud física y mental, la satisfacción de su plantilla y su rendimiento. El **GRUPO SEAT** mantiene, de esta forma, el compromiso sostenido en el tiempo con las personas trabajadoras, sus representantes, la cadena de suministro, así como otros grupos de interés y el entorno social. Esta Política incluye un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en la Norma ISO 45001 que debe ser objeto de mejora continua.

A través de esta Política, **GRUPO SEAT** manifiesta su compromiso por ofrecer condiciones de trabajo seguras y saludables, a través de la integración, identificación y evaluación de los peligros y riesgos relacionados con el trabajo, así como su influencia en la salud de las personas trabajadoras de la empresa. Estos peligros y riesgos se analizan sistemáticamente y se minimizan cuando no es viable su eliminación.

Este compromiso se extiende no solo a garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y de la normativa interna en materia de seguridad y salud laboral, sino a ir más allá en su desempeño con innovación y creatividad. Con este sistema se analizan y detectan oportunidades de mejora en el entorno y en la organización, compartiendo conocimiento entre las sociedades del **Grupo Volkswagen**. Además, se establece un plan de objetivos anualmente que se controlan, en conjunto, con cada una de las compañías que lo componen, y se integran en el global de sus actividades y decisiones, facilitando su implantación y los recursos necesarios.

La norma básica y común para el cumplimiento de la política de salud y seguridad en el trabajo es el comportamiento ejemplar y responsable de cada persona de la organización. Para ello, se informa, sensibiliza y motiva a toda la plantilla en materia de seguridad y salud laboral. La participación de las personas trabajadoras y de sus representantes, así como la consulta de expertos/as en salud y seguridad, contribuyen de forma significativa a la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y a la consecución de entornos saludables.

Markus Haupt

Matías Carnero Sojo

Dra. Patricia Such

CEO de SEAT, S.A.

**Presidente del Comité
Intercentros**

**Directora Asuntos Públicos y
Operaciones Corporativas**